



Opportu**Avenir**

Préparer la main- d'œuvre de demain

De

**Le Conference
Board du Canada**

En partenariat avec le



**Centre des
Compétences futures**

Le marché du travail canadien a connu des changements accélérés et sans précédent au cours des dernières années. Il peut être difficile de savoir quelle devrait être votre prochaine étape, surtout si vous envisagez une transition professionnelle.

Grâce à OpportuAvenir du Conference Board du Canada, en partenariat avec le Centre des Compétences futures, vous pouvez explorer des parcours professionnels basés sur les compétences pour vous-même, votre personnel ou vos clients.

En quoi OpportuAvenir est-il unique?

- OpportuAvenir a été élaboré par le Conference Board du Canada, le principal organisme indépendant de recherche appliquée du pays. Il fournit des informations uniques et pertinentes, basées sur les compétences, aux personnes, aux équipes et aux leaders qui travaillent sur des transitions professionnelles, afin qu'ils puissent prendre de meilleures décisions en matière de carrière.
- OpportuAvenir est basé sur un algorithme détaillé de correspondance des compétences qui sert les besoins de multiples groupes d'utilisateurs, incluant les chercheurs d'emploi, les professionnels du placement de la main-d'œuvre, les recruteurs, les équipes de RH, les étudiants et les décideurs.
- Il est conçu pour faciliter la sélection et les transitions professionnelles, ainsi que le perfectionnement de la main-d'œuvre et l'élaboration de politiques du marché du travail à plus long terme.
- Les emplois sont classés en fonction de leur viabilité (proximité avec l'ensemble des compétences existantes de la personne) et de leur désirabilité (perspectives de progression positives et salaire égal ou supérieur).
- L'outil est facile à utiliser et accessible depuis un site web public.
- Il est régulièrement mis à jour et intègre des données historiques et prévisionnelles sur le marché du travail par région, profession et compétences. Il permet d'obtenir des résultats détaillés, spécifiques et utiles, ainsi que des occasions de recherche personnalisée.
- OpportuAvenir est une ressource gratuite, financée par le Centre des Compétences futures et le gouvernement du Canada.

Qui peut tirer profit d'OpportuAvenir?

L'outil est disponible gratuitement et peut s'avérer particulièrement utile pour :

- Les organismes de perfectionnement de la main-d'œuvre.
- Les responsables des RH des entreprises
- Les chercheurs d'emploi
 - o Les personnes licenciées/à risque
 - o Les personnes à la recherche d'une nouvelle carrière
- Les décideurs politiques
- Les recruteurs
- Les étudiants



Comment accéder à OpportuAvenir?

Il suffit d'aller sur la page d'accueil d'**OpportuNext.ca** de cliquer sur Français en haut à droite, et vous pouvez commencer.



Saisissez une catégorie d'emploi — soit une catégorie d'emploi que vous occupez actuellement, soit une catégorie d'emploi sur laquelle vous souhaitez en apprendre plus.

À côté du titre de la catégorie d'emploi se trouve un lien vers des rôles connexes.

Vous y trouverez des informations sur le salaire moyen (à travers le Canada) et sur les perspectives de croissance sur 5 et 10 ans pour ce poste.

Il y a également un lien vers la signification des statistiques pour une compréhension plus détaillée (voir l'annexe).

Et puis, il y a les compétences principales nécessaires pour réussir dans cet emploi.



Résultats connexes pour « Caissier/détail et de gros »

- Caissier/caissière de guichet d'entrée
- Caissier/caissière de cafétéria
- Caissier/caissière de terrain de stationnement
- Caissier/caissière - commerce de détail et de gros
- Caissier emballage/caissière emballage
- Caissier/caissière de casino
- Caissier/caissière de dépanneur
- Caissier/caissière de dépanneur
- Caissier/caissière de bureau de change
- Caissier/caissière de service à la clientèle
- Caissier/caissière de salle à manger
- Caissier/caissière de magasin d'alimentation
- Caissier/caissière de bureau d'accueil
- Changeurs/Changeuses et caissiers/caissières, jeux de
- Caissier/caissière d'épicerie

Les compétences ont un bouton d'information (« i ») qui vous permet de consulter les définitions, la prononciation et plus encore.



Les principales options de carrière liées sont affichées.

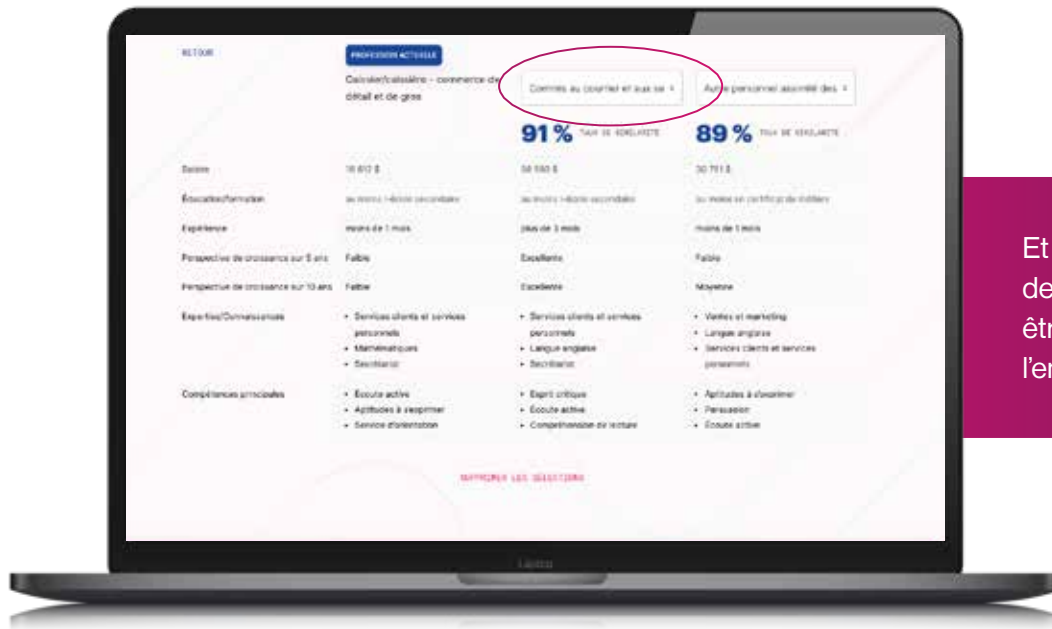
Vous pouvez filtrer les résultats par perspectives de croissance ou par salaire.

Filtres pour les options de carrière

Toutes les expertises

PAR PERSPECTIVES DE CROISSANCE

- De la meilleure à la moins bonne correspondance
- De la moins bonne à la meilleure correspondance



Et n'importe quels deux emplois peuvent être comparés à l'emploi recherché.

D'autres emplois présentant des compétences similaires peuvent également être consultés dans la liste déroulante située au-dessus de chaque poste.

Commis au courrier et aux se ↕

91% TAUX DE SIMILARITÉ

Vous pouvez enregistrer vos favoris et y revenir aussi souvent que vous le souhaitez.



Comment intégrer OpportuAvenir à mon organisation?

C'est très simple. Vous pouvez commencer à utiliser OpportuAvenir dès aujourd'hui. Il n'y a pas de frais et vous n'avez pas besoin de créer un compte.

Si vous souhaitez obtenir une démonstration de cet outil, veuillez nous envoyer un courriel à OpportuNextDemo@conferenceboard.ca. Et bien sûr, si vous avez des questions, des suggestions ou des histoires sur la façon dont l'outil vous a aidé, vous ou vos clients, nous serions ravis de les entendre.

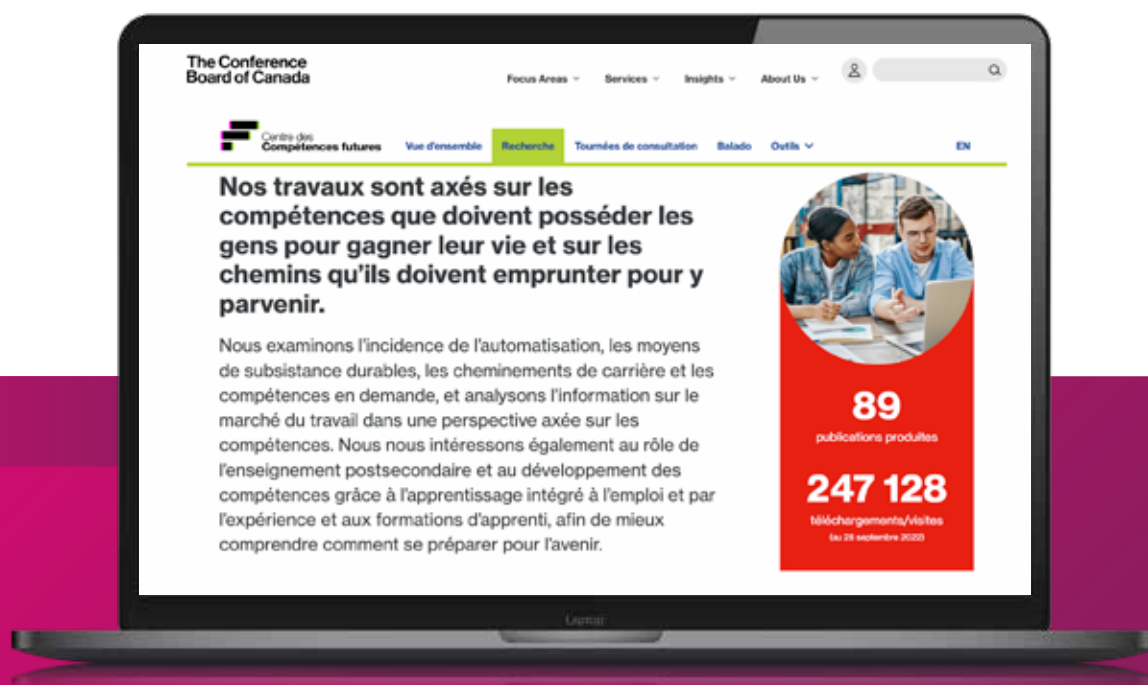
Ressources supplémentaires

Balado

Il aborde plusieurs sujets liés à l'avenir du travail, aux transitions professionnelles et au perfectionnement, ainsi que la meilleure façon de se préparer à l'évolution des besoins en compétences et en talents au Canada.

Recherche

En tant que partenaire du consortium du Centre des Compétences futures, le Conference Board du Canada continue de produire des informations de pointe sur l'avenir du travail.



OpportuAvenir comme outil de recherche

Le Conference Board du Canada, au nom du Centre des Compétences futures, exploite également la base de données propulsée par OpportuAvenir pour mener des recherches plus approfondies afin de répondre aux questions sur l'avenir du travail.



Le Modèle des professions, des compétences et des technologies

Le Modèle des professions, des compétences et des technologies peut offrir un aperçu des compétences qui sont en demande, préparer les Canadiens à la main-d'œuvre de demain et aider les employeurs à embaucher les travailleurs dont ils ont besoin.

Le Modèle génère des projections détaillées par profession et par niveau d'industrie pour chaque région du Canada et les relie aux compétences. Il peut également montrer l'impact des changements technologiques sur la demande de professions et de compétences particulières, ce qui permet d'avoir une vision globale et approfondie des besoins et des tendances du marché du travail au Canada.

Par exemple, le Modèle peut projeter la demande du marché du travail en utilisant diverses hypothèses sur la façon dont l'automatisation évoluera au cours de la prochaine décennie. Les chercheurs peuvent adapter la trajectoire de la croissance de la productivité, des déplacements d'emplois et des transitions professionnelles pour refléter la façon dont les différents

aspects de l'automatisation (comme l'apprentissage automatisé, l'IA ou la robotique) façonneront les industries et le marché du travail canadiens.

Les éléments clés de la base de données du Modèle peuvent être combinés pour présenter les données de plusieurs façons :

- **Couverture professionnelle** — Prévisions pour 500 groupes professionnels^[1].
- **Inclusion des industries** — Estimations de l'emploi pour près de 700 industries différentes^[2].
- **Compétences requises** — Toutes les professions du Modèle peuvent être décrites à l'aide de 35 catégories de compétences.^[3]
- **Couverture régionale** — Toutes les provinces et tous les territoires sont inclus dans le Modèle.

Comment utiliser la puissance de la base de données du Modèle?

Le Modèle peut être utilisé pour répondre à plusieurs questions liées à l'avenir du travail :

- **Analyse des écarts**

Quelles compétences ou quels types d'emplois pourraient connaître les pénuries ou les excédents les plus importants?

- **Modélisation des politiques**

Quel sera l'impact d'une plus grande quantité d'immigrants sur la main-d'œuvre?
Quels sont les effets de la modification de la disponibilité des programmes d'études postsecondaires?

- **Évaluation des compétences**

Quelles sont les compétences les plus demandées actuellement?
Quel sera l'impact de la technologie sur la demande de compétences?

- **Analyse démographique**

Où les taux de retraite seront-ils les plus élevés? Quels sont les emplois les plus susceptibles d'être occupés par des jeunes non scolarisés?

- **Création de scénarios**

Comment les tendances technologiques telles que l'IA, la robotique ou les véhicules autonomes influenceront-elles la demande pour diverses catégories d'emploi?

- **Analyse des tendances**

Combien de temps faudra-t-il aux industries pour se remettre de la pandémie?
Quelles catégories d'emploi verront la demande s'accroître le plus.





Recherches

Les mêmes données qui propulsent OpportuAvenir sont utilisées dans des recherches menées par le Conference Board du Canada. Vous trouverez ci-dessous des exemples du genre de résultats de recherche que la base de données du Modèle peut produire :

- **Modélisation des transitions professionnelles au Canada**

Dans le cadre de notre série sur les compétences relatives à l'employabilité, cet aperçu explique comment nous identifions les transitions professionnelles potentielles pour les travailleurs canadiens qui envisagent un changement de carrière. Pour que les Canadiens réussissent une transition professionnelle, le nouveau poste doit être à la fois viable et souhaitable. Un emploi viable est un emploi qui a des compétences, des aptitudes, des connaissances, des expériences et des titres de compétences similaires. Un emploi souhaitable est un emploi qui offre un salaire similaire ou supérieur et qui a des perspectives de croissance.

- **Le marché du travail de demain**

Dans le cadre de cette analyse, nous utilisons le Modèle pour illustrer les perturbations engendrées par la pandémie de COVID-19 sur la demande habituelle de main-d'œuvre au Canada depuis mars 2020, et qui devraient perdurer jusqu'en 2030. Nous déterminons quels types d'emplois et de compétences sont les plus susceptibles d'être en plus forte demande au cours de cette décennie. Nous évaluons également l'impact potentiel de l'automatisation sur la demande de différentes professions et compétences.

- **Préparer l'économie du Canada à l'automatisation**

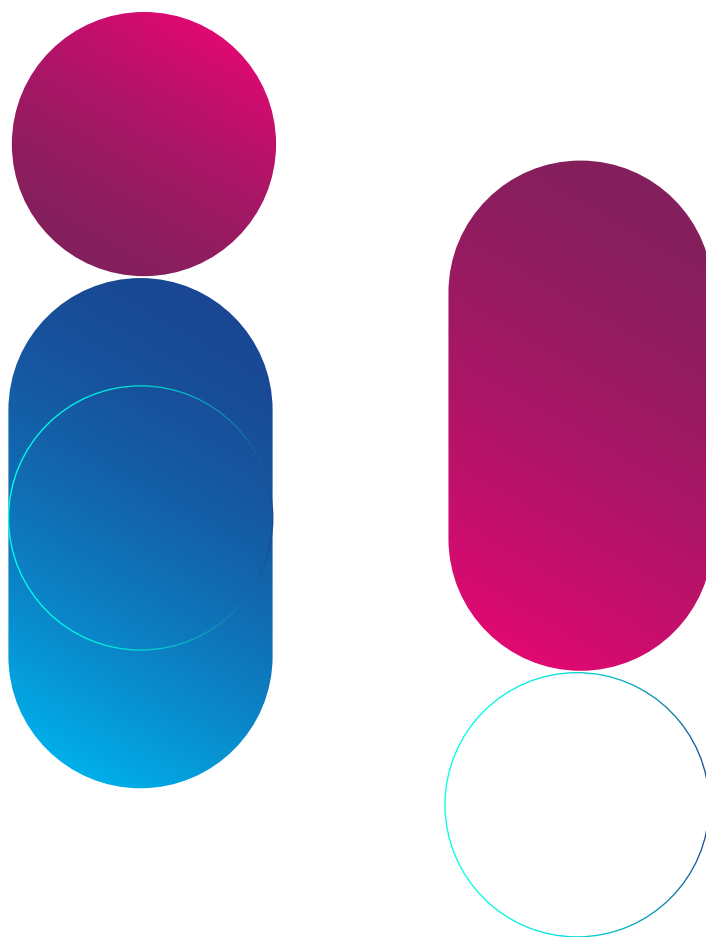
Le besoin de transitions professionnelles peut être motivé par l'automatisation. Afin de comprendre l'impact de l'automatisation au Canada, le CBdC a étudié les régions et a constaté que les provinces de l'Atlantique et de l'Ouest sont plus susceptibles d'être touchées. Notre document d'information sur les enjeux fournit des idées pour aider les concepteurs de politiques à élaborer des plans d'amélioration des compétences, de diversification économique et de transition professionnelle par région.



Recherches personnalisées

Nous offrons des recherches et des analyses impartiales et très ciblées pour relever vos défis et vos occasions les plus pressants, y compris les sujets liés au marché du travail.

Pour en savoir plus, veuillez consulter [Services - Custom Research | The Conference Board of Canada](#)



^[1] Tel que défini par la Classification nationale des professions (CNP).

^[2] Tel que défini par le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN).

^[3] Tel que défini par la base de données des compétences O*Net de l'OCDE.

Ce que signifient nos indicateurs de profession

Score de similarité

Les scores de similarité mesurent à quel point les professions sont comparables les unes aux autres. Nous les calculons en comparant les données O*NET et Vicinity Jobs pour deux professions à l'aide d'une formule mathématique appelée similarité du cosinus. Nous comparons le niveau des compétences, des capacités, des connaissances, des activités de travail, des outils, de la formation et de l'éducation requis pour chaque profession. Plus la valeur de la similarité du cosinus est élevée, plus les deux professions sont envisagées comme similaires.

Salaire moyen

Les salaires moyens sont les salaires annuels moyens pour chaque profession. Nous les basons sur les données les plus récentes de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada.

Perspectives de croissance

Les perspectives de croissance sont basées sur les niveaux d'emploi prévus pour chaque profession au cours des 5 prochaines années et des 10 prochaines années. Nous les basons sur les données les plus récentes du Modèle des professions, des compétences et des technologies, une prévision d'emploi par profession produite par Emploi et Développement social Canada. Nous utilisons les taux suivants pour établir les cotes :

- Tout nombre négatif (0 ou moins) = « Très mauvais »
- Supérieur à 0 %, mais inférieur ou égal à 2 % = « Médiocre »
- Supérieur à 2 %, mais inférieur ou égal à 5 % = « Moyen »
- Supérieur à 5 %, mais inférieur ou égal à 10 % = « Bon »
- Supérieur à 10 % = « Excellent »

Apprenez-en plus au sujet du mode de calcul de ces paramètres dans notre rubrique Modelling Job Transitions in Canada primer.